

নেটওয়ার্ক এশিয়া এবং প্যাসিফিক প্রযোজক নীতি এবং শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষা জন্য পদ্ধতি

ডিসেম্বর ২০১৭

এদের উপর প্রযোজ্য হবে: নেটওয়ার্ক অব এশিয়া অ্যান্ড প্যাসিফিক প্রডিউসার্স (NAPP), Fairtrade/NAPP শ্রমিক ও উৎপাদকদের প্রতিষ্ঠান, NAPP কর্মী, NAPP-এর সঙ্গে কর্মরত স্বৈচ্ছাসেবী, NAPP-এর পরিচালনবৃন্দ ও অন্যান্য কমিটি, এবং প্রতিষ্ঠানের প্রতিনিধিত্বকারী যেকোনো ব্যক্তি যারা কর্মরত অবস্থায় শিশু অথবা দুর্বলদের সংস্পর্শে আসেন অথবা NAPP-এর জন্য আনুষ্ঠানিক ভাবে সফর করেন।

কৌশল: NAPP -এর উদ্দেশ্য হল এমন একটি ব্যবস্থা গড়ে তোলা যা শিশু ও দুর্বল বয়স্কদের সুরক্ষার প্রসার করে, এবং শিশু এবং বলপূর্বক শ্রম আর এই সংক্রান্ত অপব্যবহার এবং শোষণ নির্মূল করার লক্ষ্য অর্জনের উদ্দেশ্যে কাজ করে।

A. উদ্দেশ্য:

শিশুদের অধিকার বিষয়ক রাষ্ট্রসংঘের কনভেনশন এবং মানবাধিকারের সর্বজনীন ঘোষণাপত্র বিশ্বব্যাপী শিশুদের অধিকার সহ ব্যক্তির অধিকারকে প্রস্তুত এবং প্রচার করে।

NAPP (নেটওয়ার্ক অব এশিয়া এবং প্যাসিফিক প্রডিউসার্স)-এ, আমরা এই অধিকারগুলিকে সমর্থন করি এবং আমরা সুরক্ষা, উন্নয়ন এবং সুস্বাস্থ্যের জন্য শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের অধিকারের স্বীকৃতি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে নিরন্তর কর্মরত রয়েছি। আমরা বাচ্চাদের এবং যে কোনও এবং সকল প্রকার হুমকী বা ক্ষতির হাত থেকে রক্ষা করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

NAPP আশা করে যে সমস্ত NAPP কর্মী, ক্ষুদ্র উৎপাদক এবং শ্রমিকদের সংগঠন, আমাদের পরিচালনা পর্ষদ এবং এর কমিশনগুলি এবং অন্য যে কোনও ব্যক্তি যিনি NAPP -এর দ্বারা সাময়িকভাবে চুক্তিবদ্ধ হয়েছেন তারা শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের জন্য সবচেয়ে ভাল আগ্রহের কারণ হিসাবে আমাদের সাথে সম্পর্কের ভিত্তিতে কাজ করবেন।

শিশুদের এবং সুরক্ষিত প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য এই নীতিটি আমাদের অবস্থানের ভিত্তিতে গঠিত যা সর্বোপরি তাদের অধিকারকে স্বীকৃতি দেয় এবং আমরা এই গ্যারান্টি দিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যে আমাদের কাজগুলি শিশু অধিকার এবং রাষ্ট্রসংঘের অধিকার সম্পর্কিত রাষ্ট্রসংঘ কনভেনশনের নীতিমালা এবং মানবাধিকারের ঘোষণা, বিশেষত শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সুরক্ষার জন্য প্রাসঙ্গিক নিবন্ধ অনুসারে গৃহীত হয়েছে।

ক্ষতি, অপব্যবহার বা শোষণের বিরুদ্ধে বাচ্চাদের এবং ঝুঁকিপূর্ণ প্রাপ্তবয়স্কদের অধিকার রক্ষার জন্য আমরা কাজ করব এই প্রতিশ্রুতি পালনের জন্য NAPP সক্রিয়ভাবে পদক্ষেপ নেবে।

B. সংজ্ঞা: শিশু: ১৮ বছর অনূর্ধ্ব যেকোনো ব্যক্তি।

শিশু শ্রমিক:

"শিশুশ্রম" এর কোন সার্বজনীন সংজ্ঞা নেই তবে প্রাথমিক আন্তর্জাতিক এবং আইনী সংস্থাগুলি শিশুশ্রমকে এটি প্রাসঙ্গিক আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) কনভেনশন এবং শিশু অধিকার সম্পর্কিত জাতিসংঘ কনভেনশন (সিআরসি) বলে সংজ্ঞায়িত করেছে।

আইএলও অনুসারে শিশুশ্রম হল সেই কাজ যা:

- মানসিক, শারীরিক, সামাজিক বা নৈতিকভাবে বিপজ্জনক, শোষণমূলক এবং শিশুদের জন্য ক্ষতিকারক; এবং
- এগুলির দ্বারা বাচ্চাদের স্কুলে পড়ার বিষয়ে হস্তক্ষেপ করে:
 - তাদের স্কুলে যাওয়ার সুযোগ থেকে বঞ্চিত করা হচ্ছে;
 - তাদের অসময়ে স্কুল ছাড়তে বাধ্য করা; অথবা
 - তাদের অত্যধিক দীর্ঘ এবং ভারী কাজ করার পাশাপাশি স্কুলের উপস্থিতি ধরে রাখার চেষ্টা করার প্রয়োজন হয়।

কাজটিকে বিপজ্জনক কাজ হিসাবে উল্লেখ করা হয় কারণ এটি তার প্রকৃতির কারণে বা যে পরিস্থিতিতে পরিচালিত হয়, তা কিশোর-কিশোরী বা শিশুদের কাজের জন্য ন্যূনতম বয়সের উপরে শারীরিক, মানসিক বা নৈতিক সুস্থতাকে বিপন্ন করে করে।

নিঃসন্দেহে শিশুশ্রমের সবচেয়ে খারাপ রূপগুলির যে কোনও, আন্তর্জাতিকভাবে দাসত্ব, মানব পাচার, ঋণ-বন্ধন বা বলপূর্বক শ্রমের অন্যান্য রূপ হিসাবে সংজ্ঞায়িত হল, সশস্ত্র সংঘাত, বাণিজ্যিক যৌন শোষণ ও অশ্লীল চিত্র বা অবৈধ কার্যকলাপে শিশুদের বাধ্যতামূলক নিয়োগ হিসাবে ব্যবহার করা।

শিশু সুরক্ষা:

NAPP -তে আমরা শিশু সুরক্ষাকে এমন ক্রিয়া হিসাবে সংজ্ঞায়িত করি যা শিশুদের শ্রম, হিংসা, শোষণ, অপব্যবহার এবং অবহেলা থেকে বাঁচানোর জন্য গ্রহণ করা হয় এবং একই সাথে শিশুদের মঙ্গল ও বিকাশকে সমর্থন করে।

শিশুর মঙ্গল ও বিকাশ:

শিশুরা উত্পাদনশীল প্রাপ্তবয়স্ক এবং সক্রিয় নাগরিক হয়ে ওঠার জন্য বিকশিত হয় এবং দক্ষতা এবং জ্ঞান অর্জন করে এবং তারা এটি ভাল সদর্শক পরিবেশে করতে পারে। দক্ষতা এবং জ্ঞানের অধিগ্রহণ আনুষ্ঠানিক / পেশাগত শিক্ষার মাধ্যমে এবং খেলাধুলা সহ কাজের এবং জীবনের অভিজ্ঞতার মাধ্যমে ঘটে।

বলপূর্বক শ্রম:

বলপূর্বক শ্রমের মধ্যে হুমকি বা শাস্তির আওতায় থাকা কোনও ব্যক্তির কাছ থেকে নেওয়া কাজ বা পরিষেবা অন্তর্ভুক্ত থাকে বা যার জন্য এই ব্যক্তি তাকে স্বেচ্ছায় বা জোর করে তাকে দাসত্ব বা অপহরণ, সরকারী ও কারাগারের কাজের অপব্যবহার, জোর করে কাজে নিয়োগ, ঋণ বন্ধন এবং গৃহকর্মী হিসাবে নিয়োগ করে বাধ্যতামূলক শ্রম পরিস্থিতিতে এবং শ্রমের বা যৌন উদ্দেশ্যে জাতীয় বা আন্তর্জাতিক মানব পাচারের অধীনে, যার মধ্যে দাসত্ব ও দাসত্বের মতো অনুশীলন অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। আইএলও-র জোরপূর্বক শ্রমের সংজ্ঞাগুলিতে শিশুশ্রমের শর্তহীন সবচেয়ে খারাপ রূপগুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে (আইএলও 182-তে উল্লিখিত)।

দুর্বল প্রাপ্তবয়স্ক:

যে ব্যক্তি ১৮ বছরের বেশি বয়স্ক এবং মূলত বাধ্যতামূলক শ্রম চর্চা থেকে উদ্ধৃত উল্লেখযোগ্য ক্ষতি বা গুরুতর প্রকারের শোষণের হাত থেকে নিজেকে রক্ষা করতে অক্ষম।

C: নীতির লক্ষ্য:

এই নীতিটি NAPP -এর সমস্ত কর্মী এবং NAPP -এর পরিচালনা পর্ষদ এবং এর কমিটিগুলির জন্য প্রযোজ্য। এটি সংগঠনটির প্রতিনিধিত্ব করে এবং / বা চুক্তিবদ্ধ সমস্ত ব্যক্তি দ্বারা অনুসরণ করা দায়বদ্ধতা এবং পদ্ধতিগুলি এবং যেগুলি বিশেষত শিশুদের সাথে কাজ করে বা আনুষ্ঠানিকভাবে NAPP-র জন্য ভ্রমণ বা সফর করার জন্য তাদের সাথে যোগাযোগ করে তাদের ব্যাখ্যা করে।

তদুপরি, NAPP এই জাতীয় নীতিমালার ভিত্তিতে তাদের নিজস্ব কাঠামোতে এবং / অথবা নিজস্ব নীতি ও পদ্ধতিগুলির বিকাশের মধ্যে এই নীতি প্রয়োগের জন্য উৎসাহিত করার জন্য জাতীয় ভিত্তির উৎপাদক এবং ছোট উৎপাদক এবং শ্রমিকদের সংগঠনগুলিকে আমন্ত্রণ জানায়।

D. ঘোষণা:

NAPP শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুস্থাস্থ্যের পক্ষে প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের বিষয়ে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং প্রয়োজনীয়তার ভিত্তিতে দীর্ঘায়িত সুরক্ষার পক্ষে নির্যাতন বা শোষণের প্রতিটি ক্ষেত্রে নেতৃত্ব প্রদান করুন, এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে শিশুশ্রম বা জোরপূর্বক শ্রমের নিকৃষ্টতম রূপগুলি যা এই মহাদেশে (এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয়) ন্যায্য বাণিজ্য উত্পাদন প্রসঙ্গে নিজেকে উপস্থাপন করতে পারে।

এই ক্রিয়াগুলির সাথে, NAPP শিশু, কিশোর-কিশোরীদের এবং দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের যে কোনও ক্ষতির হাত থেকে সক্রিয়ভাবে রক্ষা করতে এবং শিশুদের অধিকার এবং সুরক্ষার জন্য দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সম্পূর্ণ অনুশীলনের প্রচার করার জন্য সক্রিয়ভাবে চেষ্টা করে। আমরা বাচ্চাদের জন্য এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের জন্য সুরক্ষিত অনুশীলনগুলির প্রচারের এবং আমাদেরকে যে কোনও ধরণের অপব্যবহার, অবমাননা এবং সব রকমের শোষণের হাত থেকে রক্ষা করার জন্য আমাদের দায়িত্বকে গুরুত্ব সহকারে গ্রহণ করে থাকি। এছাড়াও, আমরা বাচ্চাদের এবং প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য পদক্ষেপ নেওয়ার প্রতিশ্রুতি দিয়েছি যারা আপত্তি বা শোষণের প্রতিবেদন করে।

এই অনুশীলনগুলিকে প্রাথমিকভাবে নিম্নলিখিত বিষয়গুলির উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হবে:

- NAPP-এর কর্মী, পরিচালনা পর্ষদ, জাতীয় নেটওয়ার্ক, প্রয়োজক ও শ্রমিকদের সংগঠন, ফেয়ারট্রেড উৎপাদনের প্রভাবের ক্ষেত্রের মধ্যে সম্প্রদায়ের সম্প্রদায় (যখন সম্ভব) স্বেচ্ছাসেবক এবং সংগঠনের প্রতিনিধিত্বকারী অন্য কোনও ব্যক্তির প্রশিক্ষণ। এই প্রশিক্ষণটি শিশুশ্রমের সংজ্ঞা এবং শিশুশ্রম এবং জোরপূর্বক শ্রমের সবচেয়ে খারাপ রূপ এবং ফেয়ারট্রেড মানদণ্ডের সাথে সন্মতি সহ এই জাতীয়করণের উপর মনোনিবেশ করবে।
- শিশু বিকাশ, দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সুস্থতা এবং প্রজন্মের প্রতিস্থাপনের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা প্রকল্পগুলি বাস্তবায়নে সদস্য সংস্থাগুলিকে সহায়তা প্রদান করা।



- লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার অভিযোগ বা ঘটনা সহ শিশু এবং জোরপূর্বক শ্রম সনাক্তকরণ এবং প্রতিক্রিয়া জানাতে প্রয়োজক সংস্থাগুলি সহায়তা,
- ফেয়ারট্রেড ইন্টারন্যাশনাল বা অন্যান্য বিশেষজ্ঞদের দ্বারা তৈরি যুবসমাজের অন্তর্ভুক্তি, সম্প্রদায়ভিত্তিক মনিটরিং এবং প্রতিকার ব্যবস্থার ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠায় আগ্রহী সদস্য সংস্থাগুলিতে প্রযুক্তিগত সহায়তা।
- শিশু ও দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সুরক্ষায় বিশেষত সংস্থাগুলির সাথে জোট বাঁধা, এটি শিশু অধিকার সম্পর্কিত রাষ্ট্রসংঘের কনভেনশন এবং আইএলও 138 এর পাশাপাশি আইএলও 182 এর প্রতি শ্রদ্ধা জাগ্রত করে এবং আইএলও কনভেনশনস 29 এবং 105 এর উপর ভিত্তি করে 111 সহ বলপূর্বক শ্রম ও বৈষম্যমূলক আচরণের জন্য, যাতে কোনও স্পষ্ট সাক্ষ্য প্রদানের একটি মামলা যখন আমাদের সামনে উপস্থাপিত হয় তখন সংশ্লিষ্ট সুরক্ষা কর্তৃপক্ষ বা বিশেষজ্ঞ সংস্থাগুলিকে রিপোর্ট করা যাতে প্রভাবিত ব্যক্তিদের যাতে আরও কোনও ক্ষতি না ঘটে তা নিশ্চিত করার জন্য আমাদের পরামর্শ দিতে এবং পরামর্শ দিতে সক্ষম হন কোনও শিশু বা জোরপূর্বক শ্রমে সন্দেহ করা বা লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার মুখোমুখি না হতে পারেন।
- আমরা ফেয়ারট্রেড উৎপাদন বা প্রক্রিয়াজাতকরণের ক্ষেত্রের মধ্যে বাচ্চাদের বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের অপব্যবহার বা শোষণের যে কোনও ক্রিয়াকলাপ সম্পর্কিত, সর্বোচ্চ স্তরের গোপনীয়তার নিশ্চয়তা প্রদানের সঙ্গে সঙ্গে সম্পর্কিত জাতীয় সুরক্ষা সংস্থা এবং কর্তৃপক্ষকে অবহিত করার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমাদের সিদ্ধান্ত ও ক্রিয়াকলাপ সর্বদা তাদের অখণ্ডতা রক্ষা করার সময় "শিশু বা দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সর্বোত্তম আগ্রহ" নীতি দ্বারা পরিচালিত হবে।

E: পদ্ধতি:

নিম্নলিখিত পদ্ধতির উদ্দেশ্য হ'ল এই নিশ্চয়তা দেওয়া যে NAPP কর্মীরা এবং NAPP পরিচালনা পর্ষদ, কমিশনসমূহ এবং ব্যক্তি এবং / অথবা সংস্থার প্রতিনিধিত্ব করছেন এবং / অথবা সংগঠনের সাথে সংযুক্ত আছেন:

- জ্ঞাত রয়েছে যে, মানবাধিকারের দৃষ্টিকোণ থেকে শিশুশ্রমের সবচেয়ে খারাপ রূপ যেমন দাসত্ব, শিশু পাচার, ঋণ-বন্ধন এবং বলপূর্বক শ্রমের অন্যান্য প্রকার, যেমন শিশুদের বাধ্যতামূলক ভাবে কর্মে নিয়োগ এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সশস্ত্র সংঘাতে ব্যবহার করা, বাণিজ্যিক ভাবে যৌন শোষণ এবং পর্নোগ্রাফি এবং অবৈধ ক্রিয়াকলাপে যুক্ত করা।

শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য প্রত্যাশাগুলি স্পষ্টভাবে জেনে নিন এবং **পরিশিষ্ট A** -তে বর্ণিত NAPP এর আচরণবিধিকে সম্মান করুন

শিশু এবং ঝুঁকিপূর্ণ বয়স্কদের সুরক্ষার জন্য ন্যূনতম নীতি ও পদ্ধতিগুলি বুঝুন এবং রক্ষা করুন এবং **পরিশিষ্ট B**-তে প্রদত্ত একটি নির্দিষ্ট ফর্মটিতে স্বাক্ষর করে নিশ্চিত করুন।

- এই মামলাগুলি বা সহিংসতা, শোষণ এবং অপব্যবহারের অভিযোগগুলি নিরাপদে কোথায় প্রতিবেদন করতে হবে এবং শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য সুরক্ষিত পদক্ষেপ গ্রহণের জন্য ব্যক্তি হিসাবে অনুসরণ করার পদক্ষেপগুলি বুঝে নেওয়া।

এই বোঝাপড়া সহ, NAPP- র কর্মী এবং পরিচালনা পর্ষদ এবং কমিশন:

- এনএপির প্রয়োগযোগ্য পদ্ধতি অনুসারে এবং এনেক্স সি-তে প্রদত্ত প্রতিবেদন ফর্মটি ব্যবহার করে

বাচ্চাদের বা ঝুঁকিপূর্ণ প্রাপ্তবয়স্কদের নির্যাতন বা শোষণের ক্ষেত্রে বিশ্বাসযোগ্য জ্ঞানের অধিকারী কোনও ক্ষেত্রেই সিইও বা তার / তার প্রতিনিধিদের অবিলম্বে রিপোর্ট করুন, এনএপিপি চেয়ারকে অভিযোগ করে এবং মামলা সম্পর্কে অবহিত করা হবে এবং প্রভাবিত শিশু বা দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সুরক্ষার জন্য সামগ্রিক পদক্ষেপের প্রস্তাবিত সিদ্ধান্ত নিতে সিইও এবং তার / তার প্রতিনিধিদের সাথে কাজ করবেন। সিইও বা তার / তার বংশধরদের শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সর্বোত্তম স্বার্থের ভিত্তিতে ব্যবস্থা গ্রহণের সিদ্ধান্ত কার্যকর করার দায়িত্ব রয়েছে, শিশুদের এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের অধিকার সম্পর্কিত দক্ষতার সংস্থাগুলির সাথে মিল রেখে চিহ্নিত করা হয়েছে। এটি শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের জাতীয় সুরক্ষার জন্য দায়বদ্ধ কোনও সুরক্ষা সংস্থা বা এজেন্টের কাছে প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে কেস রিপোর্টিংয়ের ইঙ্গিত দিতে পারে, যা শিশুদের এবং দীর্ঘস্থায়ী প্রাপ্তবয়স্কদের দীর্ঘস্থায়ী সুস্থতার আশ্বাস দেয়।

NAPP এর প্রযোজ্য পদ্ধতি অনুসারে কোনও শিশু বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কের অপব্যবহার বা শোষণের বিশ্বাসযোগ্য জ্ঞানের প্রতিক্রিয়া জানুন এবং শিশুদের এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সর্বদা সর্বোত্তম স্বার্থকে সম্মান করে নিশ্চিত হওয়ার সাথে সাথে মামলাটি রিপোর্ট করার দিকে এগিয়ে যাওয়ার পদক্ষেপ গ্রহণ করুন যাতে আমাদের ক্রিয়াকলাপের মাধ্যমে আমরা তাদের আরও বেশি কোন ক্ষতি করতে না পারি।

- শিশু বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের অপব্যবহার বা শোষণের যে কোনও তদন্তে সম্পূর্ণ এবং গোপনে সহযোগিতা করুন, যখন NAPP-র সিইও বা তার / তার প্রতিনিধিরা এর অনুরোধ করেন। কোনও ব্যক্তি (কর্মচারী, ভাড়াটে কর্মী বা এনএপিপির প্রতিনিধি) সিইও বা তার / তার প্রতিনিধিদের কাছ থেকে নির্দিষ্ট অনুরোধ না পেয়ে তদন্ত পরিচালনা বা অতিরিক্ত তথ্য তৈরী করতে পারেন না।
- এমন পরিবেশ তৈরিতে অবদান রাখুন যাতে বিশেষত শিশুরা তাদের উদ্বেগ এবং তাদের অধিকার সম্পর্কে কথা বলতে উত্সাহিত বোধ করে।
- শিশুদের ছবি বা ভিডিও নেওয়ার আগে বা তাদের সাক্ষাৎকার নেওয়ার আগে সর্বদা শিশুদের কাছ থেকে অনুমতি (বাবা-মা বা অভিভাবকদের একটি অনুমোদনে স্বাক্ষর করতে বলুন)। তারা যখন এই সম্ভাবনার কোনওটিকে "না" বলেন তখন তাদের সিদ্ধান্তকে সম্মান করুন। বাচ্চাদের জন্য গল্প এবং চিত্রগুলি তাদের সর্বোত্তম আগ্রহ এবং স্বাস্থ্যসংশ্লিষ্ট বিষয়ের ভিত্তিতে নির্বাচিত হওয়া উচিত। লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা সহ কোনও কোনও শিশু বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের শিশু বা বলপূর্বক শ্রম করার ছবি তোলা হবে না; তাদের ছবি তোলার সম্মতি বাতিল এবং অকার্যকর বলে বিবেচিত হবে কারণ তাদের দুর্বল পরিস্থিতি সম্মতি অস্বীকার করে। সুরক্ষার অগ্রাধিকার সর্বাগ্রে।
- শিশু বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষা সম্পর্কিত এবং / অথবা সম্মতি না দেওয়ার ক্ষেত্রে NAPP-এর কর্মীদের আচরণ, NAPP'র পরিচালনা পর্ষদ বা কমিটিগুলি বা সংগঠনের প্রতিনিধিদের অন্যান্য কোনও ব্যক্তির আচরণ সম্পর্কিত তথ্য থাকলে এবং সচেতন হন। এই সুরক্ষা নীতি দ্বারা, এটি নিরাপদে NAPP এর প্রশিক্ষিত প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা বা ডিজাইনি দ্বারা এবং / অথবা আইন অনুসারে তদন্তের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে দায়ের করা অভিযোগের মাধ্যমে রিপোর্ট করা এবং তদন্ত করা হবে। যদি সিইওর বিরুদ্ধে অভিযোগ বা প্রতিবেদন করা হয় বা ইস্যুগুলির পদাধিকারীদের মধ্যে দ্বন্দ্ব এড়ানো যায় তবে NAPP বোর্ডের লাইন ম্যানেজমেন্ট এবং / অথবা চেয়ারের পরবর্তী প্রতিবেদনে তা এড়িয়ে চলা হবে।
- শিশুদের এবং সুরক্ষার জন্য দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের জন্য সুরক্ষা নীতিতে এই পদ্ধতিগুলির সাথে পরিচিত হতে হবে এবং শিশুশ্রম ও জোরপূর্বক শ্রম সম্পর্কিত ফেয়ারট্রেড স্ট্যান্ডার্ড সম্পর্কে স্পষ্ট জ্ঞান থাকতে হবে, বিশেষত এমন দিকগুলিতে যেখানে শিশু / দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার দৃষ্টিকোণ থেকে প্রতিক্রিয়ার প্রয়োজন হতে পারে, যেমনটি নির্দেশিত হয়েছে বর্তমান নীতি।

F: যোগাযোগের পদ্ধতি:

- শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষা প্রসঙ্গের সাথে সম্পর্কিত সমস্ত তথ্য হ'ল NAPP -এর সুবিধাজনক তথ্য, এবং যেমন এই তথ্যের অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিক যোগাযোগগুলি কঠোর পদ্ধতি অনুসরণ করবে যার জন্য কর্মচারী এবং / অথবা NAPP -এর অধীনে থাকা ব্যক্তিদের গোপনীয়তার উপর অতিরিক্ত চুক্তি স্বাক্ষর করতে হবে প্রতিষ্ঠানের আইনী প্রতিনিধি কর্তৃক তা প্রয়োজনীয় হিসাবে বিবেচিত হবে। পরিস্থিতি ও মামলার ভিত্তিতে এটি সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে।
- শিশুদের এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষা বিষয়ক সমস্ত তথ্য প্রকৃতি দ্বারা সংবেদনশীল এবং এই তথ্যটি সম্পর্কে জানানোর সময় যথাযথ সতর্কতা অবলম্বন করা জরুরী। শিশুদের সুরক্ষার সাথে সম্পর্কিত তথ্য সরবরাহকারী এবং তথ্য প্রাপক উভয়েরই দায়িত্ব এই বিষয়টি নিশ্চিত হওয়া যে কেবলমাত্র মনোনীত গ্রাহকরা যেন এই জাতীয় তথ্য লাভ করেন অতএব, এই বিষয়ে যে কোনও যোগাযোগের জন্য অবশ্যই একটি ইমেলের "সাবজেক্ট" এর অধীনে গোপনীয়তার সাথে ইমেল বার্তা পাঠানো এবং সংযুক্ত নথিগুলিতে অবশ্যই লেবেল থাকা আবশ্যিক।

কোনো ভাবেই বাচ্চাদের বা ঝুঁকিপূর্ণ প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য তথ্য বা পদক্ষেপটি অন্য কোনও সত্তা বা স্বতন্ত্র ব্যক্তির কাছে প্রকাশ করা হবে না বা গ্রহণ করা হবে না, এমনকি সেই ব্যক্তি তথ্য প্রকাশ করা বা ব্যবস্থা নেওয়া হবে এমন সিদ্ধান্ত নির্ধারণ করার পরেও কোনও ব্যক্তি নিজেরাই সিদ্ধান্ত নিতে পারবেন না সূত্রাং, শিশু বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সর্বোত্তম আগ্রহ অর্জন বা বজায় থাকবে।

- সুরক্ষায় বিশেষাধিকারযুক্ত যে কোনও ব্যক্তির প্রথমে ফেয়ারট্রেড সিস্টেমের মধ্যে বা বাইরে NAPP-এর সিইও বা তার / তার পদাধিকারীদের সাথে এই জাতীয় তথ্য ভাগ করার জন্য তার ইচ্ছা সম্পর্কে আলোচনা করতে হবে অথবা এটি NAPP- এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা এবং চেয়ারম্যানের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য।
- যখন NAPP সিইও বা তার / তার বংশধরেরা লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা সহ শিশুশ্রম বা বলপূর্বক শ্রমের সবচেয়ে খারাপ রূপ সম্পর্কে কোনও অভিযোগ বা তথ্য পান, তখন তারা ১৫ দিনের কম দিনের মধ্যে মামলাটি রিপোর্ট করার পদক্ষেপ নেওয়ার বিষয়ে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ রয়েছেন।

এই মানগুলি দ্বারা অনুমোদিত হয়েছে:

NAPP- এর সাধারণ পরিষদের বৈধতার জন্য টেবিলের প্রতিশ্রুতিবদ্ধতা সহ পরিচালনা পর্ষদ।

এশিয়া ও প্যাসিফিক প্রযোজকদের নেটওয়ার্ক -

বোর্ডের চেয়ারম্যান মিঃ স্তানসেকরন রাজারঙ্গম



পরিশিষ্ট A

শিশু এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের আচরণ বিষয়ক NAPP-এর আচরণবিধি

আমি, _____ [নাম], এতদ্বারা স্বীকার করছি যে আমি NAPP-র সুরক্ষা নীতিটি পড়েছি এবং বুঝতে পেরেছি এবং সম্মতি দিচ্ছি যে NAPP-র সাথে আমার সংযোগের সময়ে, আমি অবশ্যই:

- > জাতি, বর্ণ, লিঙ্গ, ভাষা, ধর্ম, রাজনৈতিক বা অন্যান্য মতামত, জাতীয়, জাতিগত বা সামাজিক উৎস, সম্পত্তি, অক্ষমতা, জন্ম বা অন্য কোনও স্থিতি নির্বিশেষে শিশু এবং / অথবা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সাথে সম্মানের সাথে আচরণ করব
- > শিশুদের বা প্রাপ্তবয়স্কদের প্রতি এমন ভাষা বা আচরণ ব্যবহার করব না যা অনুপযুক্ত, হয়রানি মূলক, অবমাননাকর, যৌন উত্তেজক, আচরণমূলক বা সাংস্কৃতিকভাবে অনুপযুক্ত
- > ১৮ বছরের কম বয়সী শিশুদের যৌন মিলন বা ক্রিয়াকলাপের জন্য অর্থ প্রদান সহ কোনওরকম যৌন পরিষেবায় জড়িত থাকব না
- > NAPP, প্রযোজক সংস্থা বা অংশীদার সংগঠনে কর্মরত ১৮ বছরের বেশি বয়সী কোনও ব্যক্তির সাথে কোনও ধরনের যৌন হয়রানি বা সম্পর্কিত অসদাচরণের সাথে জড়িত থাকব না
- > যেখানেই সম্ভব, শিশু বা দুর্বল প্রাপ্ত বয়স্কদের সান্নিধ্যে কাজ করার সময় অন্য কোনও প্রাপ্তবয়স্কের উপস্থিত থাকার বিষয়টি নিশ্চিত করব,
- > তত্ত্বাবধান করা হচ্ছে না এরকম বাচ্চাদের আমার বাড়িতে আমন্ত্রণ করব না, যদি না তাদের তাত্ক্ষণিকভাবে আঘাতের ঝুঁকি বা শারীরিক বিপদে থাকে তবে এক্ষেত্রে সুপারভাইজারের কাছ থেকে অনুমতি নেওয়া এবং অন্য কোনও প্রাপ্তবয়স্কের উপস্থিত থাকা প্রয়োজন
- > তত্ত্বাবধান করা হচ্ছে না এরকম বাচ্চাদের কাছে ঘুমোব না।
- > যে কোনও কম্পিউটার, মোবাইল ফোন, ভিডিও ক্যামেরা, ক্যামেরা বা সোশ্যাল মিডিয়া যথাযথভাবে ব্যবহার করুন এবং বাচ্চাদের বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের শোষণ বা হয়রানির জন্য কখনও কোনও মাধ্যমেই শোষণমূলক উপাদানের অ্যাক্সেস করব না
- > বাচ্চাদের উপর শারীরিক শাস্তি ব্যবহার করব না
- > বাচ্চাদের গার্হস্থ্য বা অন্যান্য এমন শ্রমের জন্য নিয়োগ করব না যা তাদের বয়স বা বিকাশের পর্যায়ে অনুপযুক্ত, যা তাদের পড়াশোনা এবং বিনোদনমূলক ক্রিয়াকলাপের জন্য তাদের মূল্যবান সময়ে হস্তক্ষেপ করে বা তাদের পক্ষে আঘাতমূলক উল্লেখযোগ্য ঝুঁকি সম্পন্ন
- > লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা সহ শিশু এবং বলপূর্বক শ্রমের সাথে সম্পর্কিত শ্রম আইন সহ সমস্ত প্রাসঙ্গিক স্থানীয় আইন মেনে চলব।
- > NAPP সুরক্ষা নীতিমালা আনুযায়ী যথাযথ পদ্ধতি অনুসারে অবিলম্বে শোষণ এবং অপব্যবহার বিষয়ক নীতি এবং সেগুলি অমান্যতা বিষয়ক উদ্বেগ বা অভিযোগের রিপোর্ট করব
- > কোনও অপরাধের সমস্ত অভিযোগ, দোষী সাব্যস্ত হওয়া এবং অন্যান্য ফলাফলগুলি তাত্ক্ষণিকভাবে প্রকাশ করব, যা NAPP-এর সাথে আমার সহযোগিতার সময় ঘটেছিল বা ঘটেছিল যা শোষণ এবং অপব্যবহারের সাথে সম্পর্কিত

আমি জানি যে আচরণবিধির যে কোনও প্রকার লঙ্ঘন ঘটলে তা অবশ্যই তত্ত্বাগত যথাযথ প্রক্রিয়া অনুসারে রিপোর্ট করতে হবে এবং এর ফলস্বরূপ বা NAPP-র সাথে চাকরি স্থগিত হতে পারে।

স্বাক্ষরিত:

তারিখ: ১৭ই জানুয়ারি ২০২০

পর্যদের চেয়ার: মিঃ জ্ঞানসেকরন রাজারঙ্গম

প্রধান পরিচালন কর্মকর্তা: মিঃ সঞ্জিত সিং খুরানা



পরিশিষ্ট B

প্রতিশ্রুতির ঘোষণা

আমি, _____, NAPP চিলড্রেন প্রোটেকশন এবং অসুরক্ষিত
প্রাপ্তবয়স্কদের নীতিমালাকে কেন্দ্র করে প্রস্তুত এবং এটি মেনে চলার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছি।

স্বাক্ষরিত:

তারিখ:

নাম :
পদ :

পরিশিষ্ট C সুরক্ষা প্রতিবেদন ফর্ম²

পরিশিষ্ট A - সুরক্ষা প্রতিবেদন ফর্ম 1²
প্রাথমিক রিপোর্ট

গোপন -

নিম্নলিখিতটি

কেবলমাত্র 'জানার প্রয়োজন' ভিত্তিতে ভাগ করা
হবে

যতটা সম্ভব তথ্য সহ সম্পূর্ণ ফর্ম।

কী রিপোর্ট করা হচ্ছে?

- অসদাচরণের অভিযোগ - আপত্তিজনক ঘটনা ঘটে থাকতে পারে বলে সাধারণ সন্দেহ / উদ্বেগ
- অসদাচরণের ঘটনা - প্রত্যক্ষ নির্যাতনের সাক্ষী
- সুরক্ষা অভিযোগ - শিশু এবং / অথবা প্রাপ্তবয়স্কদের দ্বারা প্রকাশিত।

রিপোর্টের বিশদ বিবরণ:

সময়: _____ তারিখ: _____ স্থান: _____।

রিপোর্টকারীর বিশদ বিবরণ:

নাম: _____ জাতীয়তা: _____

ঠিকানা/ যোগাযোগের বিবরণ:

জন্ম তারিখ: _____ বয়স: _____ লিঙ্গ: _____ (পুং/স্ত্রী)

আক্রান্ত ব্যক্তির সঙ্গে সম্পর্ক:

জীবিকা: _____ নিয়োগকারী: _____

কথিত আক্রান্ত ব্যক্তির বিবরণ: (জানা থাকলে যতদূর সম্ভব সম্পূর্ণ করুন)
